

113 年度「推動機電產業智慧製造計畫-機械業專業人才培訓」，工業局補助 50%

# 高速主軸設計與應用



## ■ 課程簡介：

本課程將以高速主軸為研習主題，講解高速主軸之特性與設計實務。然後進一步再由高速主軸的軸承切入，再逐項深究高速主軸的各個組成單元，並探及高速主軸的系統整合事項，最後針對『先進材料超音波輔助加工 new!!』之超音波輔助加工的原理，及超音波輔助加工的案例，特別是在第三類半導體相關的硬脆材料加工，以建立對高速主軸相關結構設計技術與應用。

## ■ 課程大綱：

| 日期          | 時間          | 課程內容                                     |
|-------------|-------------|--|
| 6/20<br>(四) | 09:30~12:30 | ※ 高速主軸新發展<br>※ 軸系結構設計                    |
|             | 13:30~16:30 | ※ 高速主軸的軸承架構<br>※ 高速主軸的軸承預壓、安裝            |
| 6/21<br>(五) | 09:30~12:30 | ※ 高速主軸的馬達與變頻器<br>※ 高速主軸的潤滑與氣封            |
|             | 13:30~16:30 | ※ 高速主軸的刀把、拉刀機構與打刀<br>※ 先進材料超音波輔助加工 new!! |

## ■ 講師介紹：陳老師

- 經歷：智慧科技公司 研發協理 / 工研院智機中心資深工程師
- 學歷：中正大學機械所碩士

❖ 本課程歡迎企業包班~請您來電洽詢 本課程承辦人：工研院-Joan 陳小姐，電話:04-25675621，yuwan@itri.org.tw

※廣告

## ■ 建議參訓對象：

1. 機械設計人員
2. 工作母機廠技術人員
3. 對本課程有興趣者



## 【開課資訊】

- 舉辦地點：中科\_工商服務大樓 4 樓或 9 樓(台中市大雅區中科路 6 號) 或 線上直播上課
- 舉辦日期：113/06/20~06/21 (週四~五) 09:30~16:30 ;每天 6 小時 ; 共計 12hrs
- 課程費用：：(限本國籍)

| ■ 身份別         | 費用         | 說明   |
|---------------|------------|--|
| 一般身分補助<br>50% | 每人 7,300 元 | 原價 NT\$14,600 · 政府補助 NT\$7,300 員自付 NT\$7,300   |
| 特定對象補助<br>65% | 每人 5,110 元 | 原價 NT\$14,600 · 政府補助 NT\$9,490 · 學員自付 NT\$5,110<br>※特定對象說明：針對具身心障礙、原住民與低收入戶之人士·報名時出具證明(身心障礙手冊正反面影本、「原住民族身分法」所定原住民身分證明及低收入戶證明之相關證明文件) |
| 中堅企業補助<br>65% | 每人 5,110 元 | 原價 NT\$14,600 · 政府補助 NT\$9,490 · 學員自付 NT\$5,110<br>※中堅企業說明：屬於經濟部產業發展署公佈之中堅企業名單(請來電洽詢或參考附件名單)·學員報名必須繳交一張公司名片、請公司開立職證明·課程發票會開立該公司發票)   |

## ■ 【課程其他優惠方式】

| 其他優惠方式          | 價格          |
|-----------------|-------------|
| 21 天前報名早鳥優惠價    | \$6,800 元/人 |
| 三人(含)以上相揪同行~享優惠 | \$6,300 元/人 |

◎本課程經政府補助，上課學員皆需依規定填寫相關資料，且學員出席時數需達報名課程時數八成以上，方可適用補助辦法，若未符合規定者，則需將其政府補助費用繳回。

## ■ 工研院培訓證書授予：

1. 研習期滿，出席率超過 80%(含)以上，且實務討論或考試成績合格者，即可獲得工研院頒發的培訓證書。
2. 測驗平均總成績在 60 分(含)以上為合格。

■ 預計招生名額：20 名為原則，依報名及繳費完成之順序額滿為止 (本班預計 10 人即開課)

■ 報名方式：<https://lurl.cc/tljTkD> → 請點選頁面右上角「線上報名」

■ 課程洽詢：☎ 04-25672316 / ☎ 04-25687661 陳小姐

E-mail：[itri533882@itri.org.tw](mailto:itri533882@itri.org.tw)



■ **注意事項**：※因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。

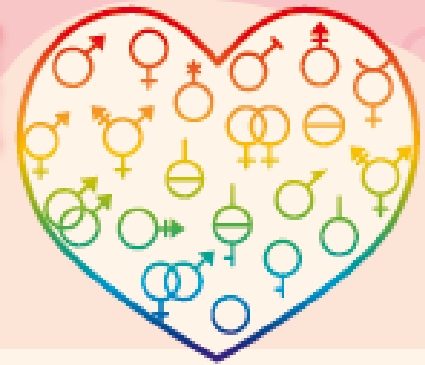
1. 為確保您的上課權益，報名後若未收到任何回覆，敬請來電洽詢方完成報名。
2. 因課前教材、講義及餐點之準備及需為您進行退款相關事宜，若您不克前來，請於開課三日  
前告知，以利行政作業進行並共同愛護資源。
3. 若原報名者因故不克參加，但欲更換他人參加，敬請於開課前二日通知
4. 退費辦法：請以學員於開訓前退訓者，將依其申請退還所繳上課費用 90%，另於培訓期間  
若因個人因素無法繼續參與課程，將依上課未逾總時數 1/3，退還所繳上課費用之 50%，上課逾總時數  
1/3，則不退費。
5. 本課程若有不可抗力因素將擇期辦理，本單位保留修改課程與講師的權利，敬請見諒。
6. **結訓學員應配合經濟部工業局培訓後電訪調查**

**課程名稱：混成(實體+線上同步) 【高速主軸設計與應用】**

113/06/20~06/21(週四~五)

|  |         |   |   |
|--|---------|---|---|
| 公司全銜   |         | 統一編號  |   |
| 發票地址<br>(含郵遞區號)  |         | 傳真<br>(含區碼)   |   |
| 參加者姓名  | 出生年月日   | 身分證字號   |   |
| 聯絡電話/手機  | E-mail  |   |   |
| 服務單位   | 服務部門/職稱 | 最高學歷  |   |
| 產業別 (請勾選)  |         | 服務單位員工人數  | 由何處獲得招生消息?<br>(可複選)   |
| <input type="checkbox"/> 100 農、林、漁、牧業<br><input type="checkbox"/> 101 礦業及土石採取業<br><input type="checkbox"/> 102 製造業<br><input type="checkbox"/> 103 水電燃氣業<br><input type="checkbox"/> 104 營造業<br><input type="checkbox"/> 105 批發及零售業<br><input type="checkbox"/> 106 住宿及餐飲業<br><input type="checkbox"/> 107 運輸、倉儲及通信業<br><input type="checkbox"/> 108 金融及保險業<br><input type="checkbox"/> 109 不動產及租賃業<br><input type="checkbox"/> 110 專業、科學及技術服務業<br><input type="checkbox"/> 111 教育服務業<br><input type="checkbox"/> 112 醫療保健及社會福利服務業<br><input type="checkbox"/> 113 文化、運動及休閒服務業<br><input type="checkbox"/> 114 其他服務業<br><input type="checkbox"/> 115 公共行政業<br><input type="checkbox"/> 116 待業<br><input type="checkbox"/> 117 學生 |         | <input type="checkbox"/> 1、10人以下<br><input type="checkbox"/> 2、11~50人<br><input type="checkbox"/> 3、51~100人<br><input type="checkbox"/> 4、101~200人<br><input type="checkbox"/> 5、201~500人<br><input type="checkbox"/> 6、501~1000人<br><input type="checkbox"/> 7、1001~2000人<br><input type="checkbox"/> 8、2001以上 | <input type="checkbox"/> 同事或同業<br><input type="checkbox"/> 親朋好友<br><input type="checkbox"/> 工商團體<br><input type="checkbox"/> 學校/政府公告<br><input type="checkbox"/> 雜誌<br><input type="checkbox"/> 報紙廣告<br><input type="checkbox"/> 電視廣播<br><input type="checkbox"/> 工業局網站<br><input type="checkbox"/> 其他<br><input type="checkbox"/> 由執行單位處獲得 |
|  |         | 是否知道工業局補助?<br><input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否   | 參訓動機  |
|  |         | 是否接受培訓資訊?<br><input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否  | <input type="checkbox"/> 1.公司目前需要而由公司選派<br><input type="checkbox"/> 2.公司未來需要而由公司選派<br><input type="checkbox"/> 3.個人目前工作需要自行申請而獲准<br><input type="checkbox"/> 4.個人未來發展   |
|  |         | 接受培訓資訊方式(可複選):<br><input type="checkbox"/> 1: Email<br><input type="checkbox"/> 2: 傳真<br><input type="checkbox"/> 3: 郵件   | 學員負擔金額:   |
| <input type="checkbox"/> 信用卡 (線上報名): 繳費方式選「信用卡」, 直到顯示「您已完成報名手續」為止, 才確實完成繳費。<br><input type="checkbox"/> ATM轉帳 (線上報名): 繳費方式選擇「ATM轉帳」者, 系統將給您一組轉帳帳號「銀行代號、轉帳帳號」, 但此帳號只提供本課程轉帳使用!! 轉帳後, 寫上您的「公司全銜、課程名稱、姓名、聯絡電話」與「收據」回傳。<br><input type="checkbox"/> 銀行匯款: 土地銀行 工研院分行, 帳號 156-005-00002-5 (土銀代碼: 005)。戶名「財團法人工業技術研究院」, 請填具「報名表」與「收據」回傳。   |         |   |   |

# 性別主流化 與性別平權



## 重視性別意識 消除性別歧視

### 性別主流化

- 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。
- 「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

### 性別平權

- 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷、僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

### 性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- 親密關係受害者可撥打110或113保護專線。
- 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受罰之處遇。
- 防治性騷擾之政策宣示。
- 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

### 性別平等相關政策與法規

#### 國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

#### 國內

- 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- 性別平等政策綱領
- 性別平等工作法
- 性騷擾防治法
- 跟蹤騷擾防治法
- 刑法
- 兒童及少年性剝削防制條例
- 性侵害犯罪防治法
- 犯罪被害人權益保障法

### 關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

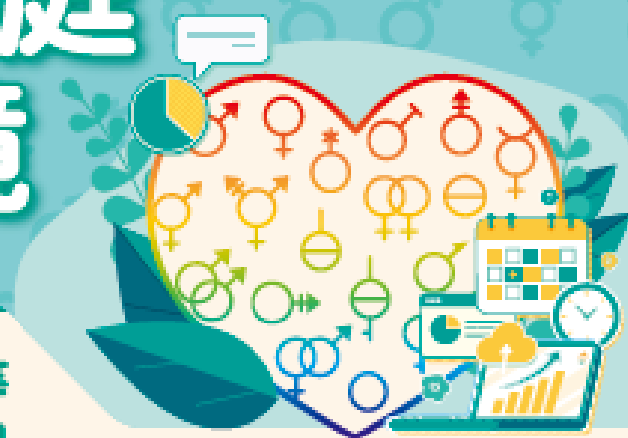
<https://ecare.mohw.gov.tw>

### 杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



# 營造友善家庭 職場環境



員工工作安穩 企業形象升等  
力行家務分工 家庭和樂升溫

## 珍視員工價值

### 性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

### 員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

### 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工，減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照顧之精神。

### 生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

### 健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

